

# OCMW-nieuws augustus

---

## Optimalisatie poetsdiensten

Maatregelen:

- De gepresteerde uren voor het poetsen en/of logistieke steun worden betaald met dienstencheques.
- Bovendien zal er een administratiekost van €1 aangerekend worden (o.a. voor opleiding, opmaken dossier,...).
- Er zal worden samengewerkt met de poetsdienst van de gemeente.
- De poetsdienst zal maximaal ingezet worden voor de voorziene doelgroep: **ouderen en hulpbehoevenden**.

## Voorschotfacturen in het WoonZorgCentrum(WZC) Kouterhof

In de meeste privé rusthuizen wordt er gewerkt met voorschotfacturen. Vanaf heden betalen **de nieuwe bewoners** van het WZC hun verblijfkosten in het begin van de maand (bedrag 1500€). Op het einde van de maand gebeurt de eindafrekening (verschil werkelijke kosten en het reeds betaalde voorschot).

## Mobiliteitsdienst

Maatregelen:

- Het aanstellen van een coördinator die ervoor zorgt dat de vervoersactiviteiten onder controle worden gehouden
- De planning/telefoons gebeuren enkel via de logistieke medewerker
- De huidige mobiliteitsdienst wordt behouden, maar de eigen opdrachten zijn prioritair. Overige uren kunnen voor andere doeleinden ingepland worden (vervoer naar kapper, winkel, arts, ziekenhuis,...)
- Bovendien worden de soorten ritten aangepast en zal men een maximale bezetting nastreven
- De huidige werknemers en aantal blijven behouden.
- Wagenpark: Er zal zoveel mogelijk OCMW-voertuigen gebruikt worden om het gebruik van de privéwagens van de vrijwilligers te minimaliseren om zo de onkosten te beperken.
- Er komt meer overleg met de mutualiteiten wanneer niet al de noodzakelijke ritten kunnen ingevuld worden (v.b.: ziekenhuisvervoer)
- Men plant een 3- maandelijks evaluatie.

## Tekort jaarrekening

In het voorjaar van 2015 werd er gestart met de uitvoering van dit besparingsplan

Voorbeeld: 70,85% van de **uitgaven zonder de investeringen** gaan naar de personeelskosten! Om een zicht te krijgen op de evolutie van deze kosten en uitgaven wordt er sinds 2015 maandelijks gerapporteerd.

Personeelsoverzicht op 31/12/2014 (Ter info: Het OCMW is de grootste werkgever van onze gemeente.)

	2014	2013	daling
Aantal in dienst	283 (216 VTE*)	302	-19
Uitbetaalde voltijds in dienst	192	209	-17

\*VTE: Voltijds Equivalent, is een rekeneenheid waarmee de omvang van een dienstverband of de personeelssterkte kan worden uitgedrukt. Eén VTE is een personeelslid die gedurende een heel jaar een volledige week werkt.